

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтербкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**  
**“ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис”**



**Система менеджмента качества**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРОФЕССИОНАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОМ**  
**ОБУЧЕНИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

**ДК.УЦ.ПЖ.Б.№ 0005**

*Данный документ не может быть воспроизведен, распространен или заменен другой формой без предварительного согласования с ООО “ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис”.*

Вып.	Разработал	Подп.	Согласовал	Подп.	Утвердил	Подп.	Дата
	Начальник УЦ		Заместитель директора по управлению персоналом и безопасности		Генеральный директор		
А							
Б	С.И. Подтербкова		В.Л. Валенда		А.В.Ткач		
В							

**ПОДЛИННИК**

Когалым  
2018 год

<b>Содержание</b>	<b>Стр.</b>
1. Цель	3
2. Область применения	3
3. Определения	3
4. Ссылочная документация	4
5. Ответственность	5
6. Управление системой профессионально-технического обучения на производстве	5
6.1. Планирование профессиональной подготовки рабочих	5
7. Содержание и организация образовательного процесса	6
8. Права и обязанности обучающихся Учебного центра	9
9. Порядок формирования учебных групп	9
9.3. Формирование дела учебной группы и индивидуального обучения	10
10. Организация курсов целевого назначения «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»	11
10.1. Обучение персонала на КЦН «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»	11
10.2. Формирование дела КЦН «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»	12
10.3. Переаттестация персонала допущенного к выполнению технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН	13
11. Преподаватели и инструкторы производственного обучения в ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»	13
12. Семинары	14
13. Критерии результативности описываемого процесса и оценка качества профессиональной подготовки	14
14. Порядок оформления и организации обучения в Сервисных центрах	15
15. Лист регистрации изменений	17
16. Лист ознакомления	18
Приложения 1 - 14	19-43

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

**1. Цель**

Данное Положение устанавливает единый порядок профессионально-технического обучения рабочих, специалистов и служащих ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис».

**2. Область применения**

Данное Положение обязательно к применению работниками Учебного центра, лицами, ответственными за организацию обучения в Сервисных центрах, в Филиалах, на Заводе вентильных двигателей, а также руководителями структурных подразделений Общества.

**3. Определения**

**Подготовка новых рабочих на производстве** – это профессиональное обучение лиц, ранее не имеющих профессий.

**Переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям** – это обучение рабочих, уже имеющих профессию, с целью получения новой профессии.

**Повышение квалификации рабочих** – это профессиональное обучение, направленное на последовательное совершенствование теоретических и профессиональных знаний, производственных навыков и передовых методов труда по имеющейся профессии.

**Производственное обучение (практическое обучение)** – формирование основ профессионального мастерства в определенной области.

**Выполнение пробной (квалификационной) работы:** процесс самостоятельного выполнения работником конкретной работы по специальности требуемой сложности, с учетом установленных требований по качеству и производительности, для подтверждения своей квалификации.

**Курсы целевого назначения** – процесс изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производстве, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации и повышения качества выпускаемой продукции.

**Квалификация** – подготовленность индивида к профессиональной деятельности; наличие у работника знаний, навыков и умений, необходимых для выполнения им определенной работы.

**Квалификационный разряд** - показатель, определяющий степень квалификации рабочего; устанавливается с учетом сложности, ответственности, условий работы на основании тарифно-квалификационного справочника.

**Промышленная безопасность опасных производственных объектов (далее промышленная безопасность)** – состояние защищенности жизненно

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Экзамен** – форма заключительной проверки знаний, умений, навыков, степени развития обучающихся.

**Аттестация** – 1) определение, установление компетентным органом соответствия уровня знаний, квалификации работника занимаемой им должности, месту, на которое он претендует; установление категории оплаты работника в соответствии с его квалификацией; 2) заключение, отзыв о деловых качествах и знаниях работника.

#### **4. Ссылочная документация**

4.1. ISO 9001:2015 Системы менеджмента качества. Требования.

4.2. ГОСТ Р ИСО 9001 - 2015 - Системы менеджмента качества. Требования.

4.3. ЕТКС - единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

4.4. Типовое положение о профессиональном обучении рабочих на производстве Министерства нефтяной промышленности (утв. Миннефтепромом 27.11.1980 г.).

4.5. Сборник нормативных правовых актов, документов и информационных материалов по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников. Москва, 2004 год.

4.6. Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.7. РД 03-20-2007 Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (утв. приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007г. №37).

4.8. РД 03-19-2007 Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (утв. приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007г. №37).

4.9. Федеральный закон №116 О промышленной безопасности опасных производственных объектов (ФЗ №116 от 21 июля 1997года).

4.10. Трудовой Кодекс Российской Федерации №197-ФЗ от 30.12.2001г.

<b>Положение о профессионально-техническом обучении на производстве</b>	Дата разработки: 01.02.2018г Выпуск: Б Утвердил: Ткач А.В. Разработал: Подтеребкова С.И. Сохранено: 01.02.2018г
---	---

4.11. Сборник руководящих документов «Организация профессионального обучения рабочих на производстве министерства нефтяной промышленности». УМК. М.: 1985.

4.12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.03.2017г. №261н «Об утверждении профессионального стандарта «Токарь».

4.13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.12.2014г. №1164н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь – ремонтник промышленного оборудования».

4.14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.2017г. №294н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-инструментальщик».

### **5. Ответственность**

Ответственность за поддержание эффективности данного Положения и внесение изменений в него несет начальник Учебного центра.

Ответственность за распространение Положения несет техник Учебного центра.

### **6. Управление системой профессионально-технического обучения на производстве**

6.1. Руководство профессионально-техническим обучением работников Общества возлагается на Заместителя генерального директора по управлению персоналом и безопасности.

Предприятие ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»:

- определяет потребность в подготовке и переподготовке рабочих по профессиям соответствующей квалификации;

- создает в соответствии с отраслевыми нормативами учебно-производственную базу для профессионального обучения рабочих на производстве;

- обеспечивает Учебный центр педагогическими кадрами, привлекая к преподаванию специалистов Общества;

- организует разработку и изготовление специфических, для данного производства, учебных пособий и технических средств обучения;

- осуществляет учет и отчетность по установленным формам;

- определяет затраты на профессионально-техническое обучение на производстве.

6.2. Планирование профессиональной подготовки кадров в Учебном центре осуществляется на основании потребности производства и годового плана-графика обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов (Фб.182).

### **7. Содержание и организация образовательного процесса**

7.1. Содержание и организация образовательного процесса в Учебном центре строится с учетом уровня квалификации обучающихся.

**Положение о профессионально-  
техническом обучении на  
производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

7.2. Содержание образования в Учебном центре обеспечивает получение обучающимися профессии и соответствующей квалификации.

7.3. Образовательный процесс в Учебном центре ориентирован на расширение возможностей обучающихся, их профессионального кругозора, как в теоретическом плане, так и практическом.

7.4. Содержание образования и организация образовательного процесса в Учебном центре регламентируется учебными (тематическими) планами, программами, разработанными Учебным центром (на основании типовых, разработанных Министерством образования РФ, институтом развития профессионального образования (ИРПО)), реализующим эти программы в соответствии с квалификационными требованиями для каждого разряда конкретной профессии и установленным сроком обучения согласовываются с Заместителем генерального директора по управлению персоналом и безопасности и утверждаются Первым заместителем генерального директора - главным инженером Общества.

Образовательный процесс включает теоретическое обучение, практические занятия, проводимые в Учебном центре, на учебном полигоне, производственное обучение и воспитательную работу с обучающимися.

7.5. Учебная нагрузка обучающихся в Учебном центре не должна превышать 36 часов в неделю. Время работы при проведении производственного обучения не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для соответствующих категорий работников.

Теоретическое обучение и практические занятия осуществляются в учебных группах численностью от 3 до 32 человек.

Комплектование групп производится с учетом профессий и уровня квалификации обучающихся. Время и место проведения занятий по теоретическому обучению и практическим занятиям устанавливается расписанием учебных занятий. Для теоретических занятий учебный час устанавливается продолжительностью 45 минут, после 2-х учебных спаренных часов предусматриваются перерывы продолжительностью не менее 5 минут.

Практические занятия по профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, сложных агрегатов, может проводиться группами в 12 - 15 человек. Их проведение осуществляется мастером (инструктором) производственного обучения.

Производственное обучение рабочих проводится в подразделениях Общества на рабочих местах, оснащение которых обеспечивает качественную отработку практических навыков обучаемых. Производственное обучение проводится под руководством не освобожденного от основной работы квалифицированного рабочего - инструктора производственного обучения.

7.6. Формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по каждому предмету (теме) и профессии в целом

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтербкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

доводятся до сведения обучающихся перед началом обучения. Учебным центром устанавливаются следующие формы контроля знаний, умений и навыков:

7.6.1. При теоретическом обучении:

- текущий контроль знаний обучаемых на занятиях;
- итоговая промежуточная аттестация (зачет) по предмету (теме).

7.6.2. При производственном обучении:

- дифференцированный зачет по каждой теме производственного обучения;

- заключение о достигнутом уровне квалификации, подписанное инструктором производственного обучения, мастером цеха (участка, колонны) и утвержденное начальником цеха (участка, колонны).

7.6.3. Квалификационный экзамен. Знания обучающихся оцениваются по пяти - бальной системе (два, три, четыре, пять).

7.6.4. При неудовлетворительной оценке, повторный экзамен назначается не позднее двух месяцев со дня первой сдачи экзамена. Квалификационный экзамен считается несданным, если работник получил неудовлетворительную оценку за теорию и (или) неудовлетворительную оценку за производственное обучение. В случае неудовлетворительной оценки при повторной сдаче экзамена учащийся приказом отчисляется из Учебного центра, информация доводится до отдела кадров и непосредственного руководителя учащегося.

7.7. Аттестация и присвоение квалификации лицам, прошедшим полный курс обучения в Учебном центре осуществляются в соответствии с Положением об организации и проведении квалификационных экзаменов, порядке аттестации и присвоении квалификации лицам, овладевающим профессией в Учебном центре ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис».

7.8. При успешной сдаче квалификационного экзамена, обучаемые получают документ соответствующего образца, заверенный печатью Учебного центра.

7.9. Периодичность и последовательность прохождения рабочими и специалистами различных форм обучения устанавливается Обществом с учетом производственной необходимости, личных интересов работника, но не реже 1 раза в 5 лет.

7.10. В Учебном центре обучение ведется на государственном языке РФ.

**7.11. Обучение рабочих включает:**

- подготовку вновь принятых рабочих;
- переподготовку и обучение рабочих вторым (смежным) профессиям;
- повышение квалификации рабочих;
- курсы целевого назначения.

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

Подготовка новых рабочих основных профессий проводится в Учебном центре в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности.

7.12.1. Теоретическое обучение проводится в Учебном центре. Индивидуальная теоретическая подготовка рабочих основных профессий, подведомственных Ростехнадзору допускается в исключительных случаях.

7.12.2. По профессиям, не подведомственным Ростехнадзору, при индивидуальной подготовке обучаемый изучает теоретический курс самостоятельно, путем консультаций у преподавателей теоретического обучения из числа руководителей, специалистов и служащих Общества.

7.13. По окончании обучения проводится квалификационный экзамен по проверке теоретических знаний и практических навыков обучающихся. По результатам экзамена, на основании протокола квалификационной комиссии, обучаемому присваивается квалификация (профессия), разряд и выдается свидетельство. Лицам, прошедшим обучение и успешно сдавшим в установленном порядке экзамены по профессиям, подведомственным Ростехнадзору, выдается свидетельство и соответствующее удостоверение с печатью и подписью инспектора Ростехнадзора (если это предусмотрено соответствующими документами).

Квалификационная комиссия формируется приказом Генерального директора Общества. В состав квалификационной комиссии не включаются лица, проводившие обучение.

Специалистам с высшим и средним специальным образованием, работающим по рабочим профессиям, за теоретический курс обучения засчитывается подтвержденный дипломом теоретический курс по соответствующей специальности в рамках программы подготовки вновь принятых рабочих в порядке обучения по индивидуальному учебному плану с ускоренным сроком обучения, а за практический курс – производственное обучение на рабочем месте согласно тематическому плану производственного обучения.

7.14. Переподготовка, обучение рабочих вторым (смежным) профессиям организуется с целью освоения новых профессий высвобождаемыми рабочими, которые не могут быть использованы по имеющимся у них профессиям, а также с целью получения новой профессии с начальным или более высоким уровнем квалификации.

7.15. Порядок обучения, предусмотренный при подготовке вновь принятых рабочих основных профессий, распространяется на переподготовку, а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям. Сроки освоения программ переподготовки, а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям могут быть сокращены, но не более чем на половину срока подготовки вновь принятых рабочих.

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

7.16. Профессиональное обучение рабочих проводится специалистами (преподавателями, мастерами производственного обучения), для которых работа в организации, осуществляющей профессиональное обучение рабочих, является основной. Преподаватели и мастера производственного обучения должны обладать знаниями по основам педагогики, иметь соответствующее образование и практический опыт работы.

7.17. Курсы целевого назначения создаются для изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производстве, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации, научной организации труда, а также вопросов экономики производства и повышения качества выпускаемой продукции.

Комплектование учебной группы производится в соответствии с тематической направленностью курсов.

Обучение на курсах заканчивается итоговой аттестацией - экзаменом.

7.18. В Учебном центре, осуществляющем профессиональное обучение рабочих, разрабатывается и документируется система качества, соответствующая области деятельности, характеру и объему выполняемых работ и комплекс мероприятий, обеспечивающих функционирование системы качества.

### **8. Права и обязанности обучающихся Учебного центра**

8.1. Права и обязанности обучающихся Учебного центра определяются настоящим Положением.

8.2. Обучающиеся имеют право на профессиональное обучение на производстве в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим программам профессионального обучения; имеют право на свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

8.3. Зачисление обучающихся в Учебный центр производится приказом Заместителем генерального директора по управлению персоналом и безопасности.

Возраст, пол и состояние здоровья лиц, принимаемых в Учебный центр, должен соответствовать требованиям законодательства о труде соответствующих профессий и отраслей народного хозяйства. Лица, не отвечающие данным требованиям, к обучению не допускаются.

8.4. Обучающиеся Учебного центра имеют право пользоваться:

- учебными кабинетами;
- библиотекой.

8.5. Обучающиеся Учебного центра обязаны:

- овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками, регулярно посещать учебные занятия, в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами;

- соблюдать требования «Инструкции для учащихся Учебного центра».

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

8.6. За нарушение требований «Инструкции для учащихся Учебного центра» к обучающимся могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством.

8.7. Учебный центр создает условия, гарантирующие охрану и безопасность здоровья обучаемых.

**9. Порядок формирования учебных групп**

9.1. Заявки на профессиональное обучение, переподготовку, повышение квалификации, курсы целевого назначения - согласовываются с Отделом кадров (службой кадров), повышение квалификации дополнительно согласовывается с руководителем отдела организации труда и заработной платы, подаются в Учебный центр, согласно годовому плану-графику, а также согласно потребности производства.

Начальник Учебного центра распределяет нагрузку по осуществлению обучения между работниками УЦ.

Отчет по обучению рабочих Учебный центр предоставляет в Отдел кадров в сроки, оговоренные процедурой «Управление персоналом».

9.2. В Сервисных центрах, Филиалах, на Заводе вентильных двигателей распоряжением (приказом) назначается лицо, ответственное за организацию обучения, в обязанности которого входит:

- организация обучения в подразделении на основании заявок, согласно плану-графику или потребности производства;
- подбор преподавателей по темам теоретического обучения;
- надлежащее оформление документов по обучению и оформление табеля на оплату преподавательской деятельности, наставничества (при обучении профессии);
- контроль процесса обучения;
- контроль за надлежащим использованием учащимися технической литературы, методических пособий и технических средств обучения, предоставляемых Учебным центром для проведения занятий;
- формирование годового плана переаттестации «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»;
- предоставление отчета за полугодия и за год по проведенному обучению в подразделении (профессиональное обучение, повышение квалификации, переподготовка, получение второй профессии, КЦН, обучение и переаттестация по технологическим процессам).

9.3. Формирование дела учебной группы и/или индивидуального обучения. Дело учебной группы формируется по поданной заявке на основании плана - графика, или потребности производства.

№ п/п	Наименование документа	Форма бланка	Примечание
1	Заявка	Фб. 203	Формирует руководитель подразделения (цеха, участка). Подается в УЦ согласованная с отделом кадров

<b>Положение о профессионально-техническом обучении на производстве</b>	Дата разработки: 01.02.2018г Выпуск: Б Утвердил: Ткач А.В. Разработал: Подтеребкова С.И. Сохранено: 01.02.2018г
---	---

			(службой кадров). При повышении квалификации с начальником ООТ и ЗП
2	Приказ о зачислении и организации обучения	Фб. 30	Приказ готовит Учебный центр
3	Журнал теоретического обучения (для группового обучения по профессии, для КЦН)	Типовая форма	В журнал вносится учебный план теоретического обучения и практических занятий, согласно заявленной профессии с указанием преподавателей
3.1	Карточка учета	Фб.164	Заполняется при индивидуальном обучении, кол-во часов теор.обучения составляет 10% от общей суммы часов и проводится консультативно
4	Расписание	Фб.173	При индивидуальном обучении не требуется
5	Дневник производственного обучения	Фб.200	Заполняет учащийся совместно с инструктором производственного обучения
6	Заключение о достигнутом уровне квалификации	Фб.204а	Заполняется только для профессионального обучения
7	Протокол экзамена	Фб.198	Оригинал хранится в УЦ Ксерокопия предоставляется в ОК и подшивается в дело учебной группы
7.1	Протокол аттестации специалистов по ОТ, ПБ, ГО и ЧС	Фб. 325	Оригинал хранится в УЦ Ксерокопия предоставляется в ОПБ,ОТиОС и подшивается в дело учебной группы
8	Заключение о качестве подготовки	Фб.202	Составляется по итогам экзамена, только при групповом обучении
9	Свидетельство или удостоверение	Типовая форма	Выдается учащемуся (работнику)
10	Личная карточка учета обучения	Фб.172	Ведет техник Учебного центра для проф.обучения и тех.процессов
11	Журнал регистрации документов по управлению подготовкой кадров	Д.УЦ.ЖР. №0005	В журнале присваивается номер группы с указанием срока и формы обучения, Ф.И.О. ответственного, количество планируемых и фактически обученных работников
12	Заявка на обучение по промышленной безопасности	Фб.231	Формирует руководитель подразделения (цеха, участка). Подается в УЦ, согласованная с отделом кадров (специалистом кадров), отделом (службой, группой) ПБ, ОТ и ОС
13	План-график	Фб.182	Формируется начальником УЦ на основании заявок на обучение, переподготовку и повышения квалификации рабочих и специалистов от начальников отделов, цехов, участков, ответственных за обучение в СЦ, Филиалах, Заводе ВД

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

**10. Организация курсов целевого назначения «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»**

10.1. Обучение работников Общества (рабочих и специалистов) на КЦН «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»

Программы обучения разработаны на основании технологической документации, требований охраны труда и промышленной безопасности для каждого технологического процесса (на который необходим допуск), согласованы с Главным технологом, заместителем генерального директора по управлению персоналом и безопасности и утверждены Первым заместителем генерального директора - главным инженером.

Заявки на курсы целевого назначения (КЦН) «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН» подаются в Учебный центр, в Сервисных центрах, в Филиалах, на Заводе ВД ответственному за организацию обучения.

Обучение проводится в сроки, установленные перечнем технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН, на которые необходим допуск.

Работник на рабочем месте изучает методики и инструкции, приобретает практические навыки под руководством не освобожденного от основной работы наставника (мастера, рабочего соответствующей квалификации).

Обучение выполнению технологической операции заканчивается аттестацией работника в квалификационной комиссии. Квалификационная комиссия формируется приказом Генерального директора.

При неудовлетворительной оценке, повторный экзамен назначается не позднее двух месяцев со дня первой сдачи экзамена. Аттестация - экзамен считается несданным, если работник получил неудовлетворительную оценку за теорию, не явился на экзамен без уважительной причины, а так же не выполнил пробную работу.

В случае неудовлетворительной оценки при повторной сдаче экзамена руководитель Сервисного центра, Филиала, цеха (подразделения) решает вопрос о переводе работника на другую работу или принимает иное решение, предусмотренное Трудовым Кодексом РФ.

10.2. Формирование дела КЦН «Допуск на право выполнения технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН»

№ п/п	Наименование документа	Форма бланка	Примечание
1	Заявка	Фб. 203	Подается в Учебный центр, в Сервисных центрах, Филиалах, Заводе ВД ответственному за организацию обучения.
2	Карточка учета	Фб.164	В карточку учета вносится учебный план

<b>Положение о профессионально-техническом обучении на производстве</b>	Дата разработки: 01.02.2018г Выпуск: Б Утвердил: Ткач А.В. Разработал: Подтеребкова С.И. Сохранено: 01.02.2018г
---	---

			теоретического обучения и практических занятий, согласно заявленной технологической операции с указанием преподавателей и времени освоения
3	<b>Заключение на квалификационную (пробную) работу</b>	Фб.204	Методика проведения квалификационной (пробной) работы
4	<b>Протокол экзамена</b>	Фб.198	Оригинал хранится в УЦ или у ответственного за организацию обучения (в случае, если аттестация проводилась в Сервисных центрах, Филиалах или Заводе ВД, копия протокола направляется в УЦ)
5	<b>Квалификационное удостоверение</b>	Типовая форма	Выдается учащемуся (работнику)
6	<b>Личная карточка учета обучения</b>	Фб.172	Ведет техник Учебного центра

10.3. Переаттестация персонала, допущенного к выполнению технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН

Переаттестация персонала, допущенного к выполнению технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН **проводится один раз в три года**, а также в случае внесения существенных изменений в технологический процесс (ввод нового оборудования, изменение контролируемых параметров, при некачественном ремонте, испытании, комплектации компонентов УЭЦН, сборке, разборке, монтаже, демонтаже УЭЦН, изменение требований охраны труда и промышленной безопасности.).

Внеочередная проверка знаний персонала, допущенного к выполнению технологических процессов ремонта и обслуживания УЭЦН, проводится по заявке (служебной записке) начальника цеха (участка).

График переаттестации формирует мастер производственного обучения и лица, ответственные за организацию обучения в Сервисных центрах, в Филиалах, на Заводе вентильных двигателей.

Переаттестация осуществляется на рабочем месте в присутствии мастера производственного обучения, технолога и ИТР участка, на котором работает работник, с оформлением протокола экзамена (Фб.199).

Ответственность за своевременность переаттестации несет руководитель подразделения, где работает работник.

## **11. Преподаватели и инструкторы производственного обучения в ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»**

11.1. Подбор преподавателей осуществляется из числа специалистов Общества, согласовывается с Заместителем генерального директора по управлению персоналом и безопасности и утверждается Генеральным директором Общества.

<b>Положение о профессионально-техническом обучении на производстве</b>	Дата разработки: 01.02.2018г Выпуск: Б Утвердил: Ткач А.В. Разработал: Подтербкова С.И. Сохранено: 01.02.2018г
---	--

Так же привлекаются внештатные преподаватели с заключением договора в соответствии с Трудовым законодательством РФ.

В процессе обучения преподаватель читает лекцию по закрепленной теме, основные моменты учащиеся конспектируют. Преподаватель заполняет журнал теоретического обучения в соответствии с правилами ведения журнала, проводит опрос или тестирование учащихся по изученной теме, с выставлением оценок в журнале, проводит зачеты с целью определения уровня усвоения знаний, а также проводит консультации по изучаемым темам.

Оплата преподавательской деятельности производится в соответствии с Положением об оплате труда работников ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис», на основании табеля учета рабочего времени преподавателей.

11.2. Инструкторы производственного обучения назначаются из числа мастеров, инженеров или высококвалифицированных рабочих начальником цеха (участка).

Инструктор производственного обучения обучает ученика необходимым знаниям и умениям в соответствии с квалификационными требованиями и технологическим процессом, а также производственной инструкцией. Контролирует заполнение дневника производственного обучения (если это необходимо) и выставляет оценки за каждый день работы по пятибалльной системе. В конце обучения заполняет заключение о достигнутом уровне квалификации или совместно с мастером производственного обучения заключение на квалификационную (пробную) работу.

Оплата труда инструкторам производится в соответствии с Положением об оплате труда работников ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис», на основании табеля учета рабочего времени инструкторов производственного обучения.

## **12. Семинары**

В связи с производственной необходимостью в Учебном центре проводится обучение по различным направлениям в области организации труда, экономики, охраны труда, системы качества и т.д.

Программы обучения, согласовываются с начальником Учебного центра и утверждаются Заместителем генерального директора по управлению персоналом и безопасности. Списочный состав слушателей готовит инициатор обучения.

Оформление документации семинарских занятий осуществляет инженер по подготовке кадров Учебного центра (если это необходимо).

Вид аттестации определяет инициатор обучения.

## **13. Критерии результативности описываемого процесса и оценка качества профессиональной подготовки**

Критерии результативности профессионального обучения:

**Положение о профессионально-техническом обучении на производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подтеребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

- оценка знаний тем специальной технологии, требований охраны труда и промышленной безопасности;

- оценка умений и навыков.

Критерии оценки качества профессиональной подготовки:

-полнота учебного предмета;

-осознанность усвоения.

Показателями качества профессионального образования является степень соответствия профессионального образования текущим и перспективным задачам производства.

Качество современного образования определяется факторами, обуславливающими его социальную эффективность: содержание, включающее лучшие достижения и опыт в той или иной сфере деятельности; компетентность педагогических кадров; новейшие педагогические технологии и соответствующая им материально-техническая оснащенность.

Критерии результативности профессионально-технического обучения на производстве анализируются 1 раз в конце года (Фб.206). По результатам анализа разрабатываются корректирующие действия с указанием сроков исполнения.

#### **14. Порядок оформления и организации обучения в Сервисных центрах, в Филиалах, на Заводе вентильных двигателей**

Согласно годовому плану-графику и (или) потребности производства руководители цехов (участков) формируют заявки на обучение и передают лицу, ответственному за обучение. Ответственный за обучение формирует сводную заявку и направляет в Учебный центр.

Работник Учебного центра формирует пакет документов в соответствии с поданной заявкой и направляет лицу, ответственному за организацию обучения в Сервисный центр, в Филиал, на Завод вентильных двигателей.

На основании полученных документов (дело группы), ответственный за организацию обучения в Сервисном центре, в Филиале, на Заводе ВД составляет расписание занятий (при необходимости), осуществляет подбор преподавателей по темам учебного плана и контролирует процесс обучения работников Сервисного центра, Филиала, Завода и оформление соответствующей документации. По окончании учебного процесса ответственный за организацию обучения организует экзамен для учащихся, успешно прошедших обучение, оформляет протокол. При успешной сдаче квалификационного экзамена, на основании протокола, обучаемые получают документ соответствующего образца, заверенный печатью Учебного центра.

Пакет документов (дело группы), оформленный надлежащим образом, ответственный за организацию обучения возвращает в Учебный центр.

**Положение о профессионально-  
техническом обучении на  
производстве**

Дата разработки: 01.02.2018г  
Выпуск: Б  
Утвердил: Ткач А.В.  
Разработал: Подгребкова С.И.  
Сохранено: 01.02.2018г

СОГЛАСОВАНО

Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом и безопасности



В.Л. Валенда

Заместитель главного инженера по ПБ, ОТ и ОС -  
начальник ОПБ, ОТ и ОС



В.В. Бир

Начальник отдела качества



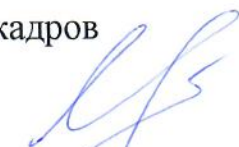
В.Н. Иванюк

Начальник отдела кадров



О.Н. Новоселова

Главный технолог



М.А. Цепилов

Начальник ООТ и ЗП



Т.А. Томарова

Заместитель генерального директора  
по правовым вопросам – начальник службы  
правового обеспечения



О.Л. Ангелова